

LÉKAŘSKÝ POSUDEK O PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ PROHLÍDCE

dle vyhlášky MZ č. 98/2012 Sb. o zdravotnické dokumentaci

1. Evidenční číslo:

2. Účel vydání posudku

pracovnílékařská prohlídka, vyšetření zaměstnance pro splnění požadavku § 103 Zákoníku práce

3. Druh prohlídky

vstupní*

periodická*

mimořádná*

výstupní*

4. Identifikační údaje zaměstnavatele

IČ:

název/jméno a příjmení:

sídlo/adresa trvalého pobytu:

místo podnikání (pouze FO):

. razítko a podpis

zaměstnavatele

5. Identifikační údaje posuzované osoby

jméno, příjmení a titul:

adresa trvalého pobytu:

pracovní zařazení:

druh práce:

Datum narození:

PSČ:

režim práce:

6. Hodnocení zdravotních rizik při práci, včetně míry výskytu faktorů pracovních podmínek

Zaměstnanec pracuje v pracovních podmínkách, které jsou zařazeny u jednotlivých faktorů v kategorii 2 až 4 dle NV č. 432/2003 Sb.:

faktor	kategorie	faktor	kategorie	faktor	kategorie

Neuvedené faktory pracovních podmínek jsou v kategorii 1 dle NV č. 432/2003 Sb.

7. Posudkový závěr

posuzovaná osoba:

je zdravotně způsobilá*

je zdravotně způsobilá s podmínkou*:

je zdravotně nezpůsobilá*

pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost*

8. Datum vydání lékařského posudku:

9. Datum ukončení platnosti lékařského posudku:

10. Poskytovatel pracovnílékařských služeb, který vydal lékařský posudek pracovnílékařské prohlídky

Název, adresa, IČO sídla/místa podnikání:

razítko
poskytovatele

.....
jméno a příjmení posuzujícího lékaře

.....
podpis posuzujícího lékaře

11. Poučení: Proti tomuto pracovnílékařskému posudku je možno podat podle § 46 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotnických službách, návrh na jeho přezkoumání. Má-li posuzovaná osoba nebo osoba, které uplatněním lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti, za to, že lékařský posudek je nesprávný, může do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného předání podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal. Návrh na přezkoumání lékařského posudku nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž byla posuzována, zdravotně nezpůsobilá, zdravotně způsobilá s podmínkou nebo pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost.

12. Prokazatelné předání pracovnílékařského posudku:

Převzal dne:

.....
podpis posuzované osoby

Pozn.: Body 1., 3. až 6. vyplní zaměstnavatel; body 7. až 10. vyplní posuzující lékař; bod 12. vyplní posuzovaná osoba.

* nehodící se škrtněte